

ຕາຕະລາງ ປະເມີນຜົນ ແຜນງານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ

ວັນທີ່ປັບປຸງ: ... 2023

A. ຄວາມເປັນມາຂອງໂຄງການ	
ຊື່	<ul style="list-style-type: none"> ໂຄງການຊົນລະກະເສດ ແລະ ການຜະລິດຂະໜາດນ້ອຍ (ຊກຂ)
ມີຜົນບັງຄັບໃຊ້	<ul style="list-style-type: none"> 29 ພະຈິກ 2019
ວັນທີ່ສໍາເລັດ	<ul style="list-style-type: none"> 31 ທັນວາ 2025
ປະເພດໂຄງການ	<ul style="list-style-type: none"> ປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ ແລະ ຄວາມທົນທານຕໍ່ດິນຝ້າອາກາດ ແລະ ຄວາມຍືນຍົງພາຍໃນພື້ນທີ່ການແຊກແຊງຂອງໂຄງການ
ຈຸດປະສົງຫຼັກຂັ້ນຕໍ່ຂອງ IFAD	<ul style="list-style-type: none"> ໄວໜຸ່ມທີ່ລະອຽດອ່ອນ/ Youth sensitive ບົດບາດຍິງ-ຊາຍເປັນຫຼັກ/Gender mainstreamed ໄພຊະນາການທີ່ລະອຽດອ່ອນ/Nutrition sensitive ການປັບຕົວທາງດ້ານການເງິນ/Climate finance
ຂອບເຂດເປົ້າໝາຍ	<ul style="list-style-type: none"> 4 ແຂວງ: ຫົວພັນ; ຊຽງຂວາງ; ຫຼວງພະບາງ ແລະ ໄຊຍະບູລີ.
ກຸ່ມເປົ້າໝາຍເພດ	<ul style="list-style-type: none"> ກຸ່ມເປົ້າໝາຍຂອງຄວາມພະຍາຍາມຂອງ PICSA ສໍາລັບການຜະລິດກະສິກໍາທີ່ເຂັ້ມແຂງ ແລະການປັບປຸງລະບົບຕ່ອງໂສ້ມູນຄ່າ (ເປົ້າໝາຍຫຼັກ ຜູ້ທຸກຍາກທີ່ສຸດ, ທຸກຍາກ ແລະ ໃກ້ຈະທຸກຍາກ) ປະກອບມີປະມານ 32,800 ຄົວເຮືອນ (170,000 ຄົນ). ໃນນັ້ນ, ໄດ້ເນັ້ນໜັກເຖິງຊາວໜຸ່ມ ແລະ ແມ່ຍິງ. ວຽກງານໄພຊະນາການເປົ້າໝາຍກຸ່ມທີ່ມີຄວາມສ່ຽງ; ເດັກຍິງໄວລຸ້ນ, ແມ່ຍິງໃນໄວຈະເລີນພັນແລະເດັກນ້ອຍໄປໂຮງຮຽນ, ເດັກນ້ອຍອາຍຸຕໍ່າກວ່າຫ້າປີ ແລະ ຊົນເຜົ່າ.
ຈຸດປະສົງທາງບົດບາດຍິງ-ຊາຍ	<p>ກິດຈະກຳຂອງໂຄງການຈະມີຈຸດປະສົງໄປທີ່:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ຊຸກຍູ້ການສ້າງກຳລັງແຮງດ້ານເສດຖະກິດ ເພື່ອໃຫ້ແມ່ຍິງ ແລະ ຊາຍ ໃນຊົນນະບົດເຂົ້າຮ່ວມ ແລະ ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກກິດຈະກຳທາງເສດຖະກິດທີ່ມີກຳໄລ; 2. ຊ່ວຍໃຫ້ແມ່ຍິງ ແລະ ຜູ້ຊາຍມີສິດມີສຽງ ແລະ ມີອິດທິພົນຢ່າງສະເໝີພາບໃນບັນດາອົງກອນ ແລະ ອົງກອນຊົນນະບົດ (ຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ); 3. ບັນລຸຄວາມຕຸ້ນຕ່ຽງທີ່ເທົ່າທຽມກັນໃນວຽກງານ ແລະ ການແບ່ງປັນຜົນປະໂຫຍດທາງດ້ານເສດຖະກິດ ແລະ ສັງຄົມລະຫວ່າງແມ່ຍິງ ແລະ ຜູ້ຊາຍ.
ປະເພດຂອງບົດບາດຍິງ-ຊາຍ	GM (ການເຊື່ອມສານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ/Gender mainstreaming)
ຜູ້ນຳພາລະກິດ:	
Project Impact:	
Project Outcome:	

ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ (ກິດຈະກຳ GAP, ຕົວຊີ້ວັດ ແລະເປົ້າໝາຍ, ໄລຍະເວລາ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບ)	ຄວາມຄືບໜ້າຮອດປະຈຸບັນ (ນີ້ຄວນປະກອບມີຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບໄລຍະເວລາຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວ ຈິງ, ການປັບປຸງດ້ານຄຸນນະພາບແລະ ປະລິມານຂອງສະຖິຕິແຍກເພດ) (ຕົວຢ່າງ: ຈຳ ນວນແມ່ຍິງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມ, ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກການ ບໍລິການ, ແລະອື່ນໆ). ເຖິງຢ່າງໃດກໍ່ຕາມ, ບາງສ່ວນອາດຢູ່ພາຍໃຕ້ຂັ້ນ ຕອນການດຳເນີນງານ - ສະນັ້ນອະທິບາຍສິ່ງທີ່ໄດ້ເກີດຂຶ້ນຕໍ່ການບັນລຸເປົ້າ ໝາຍນັ້ນໆ.	ບັນຫາ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍ (ກະລຸນາບອກເຫດຜົນວ່າເປັນຫຍັງກິດຈະກຳ ບໍ່ ໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເຕັມທີ່, ຫຼືຖ້າເປົ້າ ໝາຍ ຂາດແຄນ, ຫຼືເຫດຜົນທີ່ເຮັດໃຫ້ມີຄວາມ ລ່າຊ້າ, ແລະອື່ນໆ	ຜູ້ຮັບຜິດຊອບ
ເປົ້າໝາຍການພັດທະນາ: ການພັດທະນາເສດຖະກິດທ້ອງຖິ່ນແບບຍືນຍົງ ແລະລວມ / Development Objective: Sustainable and inclusive local economic development			
ອົງປະກອບທີ 1: ການພັດທະນາກະເສດທີ່ເຂັ້ມແຂງ / Component 1: Intensified Agricultural Development			
ກິດຈະກຳທີ 01: ສົ່ງເສີມການລວມເອົາແມ່ຍິງ ແລະ ໄວໜຸ່ມ ເຂົ້າໃນທີມງານໂຄງການໃນທຸກລະດັບໂດຍໃຊ້ໂຄຕ້າ, ແລະ ສ້າງ ຫຼື ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ແມ່ຍິງ ແລະ ຊາວໜຸ່ມຜ່ານການຝຶກອົບຮົມ.			
Activity 01: Promote women and youth's inclusion in project teams at all levels using quota, and build or strengthen women and youth's capacity through training			
1. ຢ່າງໜ້ອຍ 20% ຂອງພະນັກງານ ໂຄງການທີ່ຖືກແຕ່ງຕັ້ງຂຶ້ນເມືອງ ແລະ ບ້ານ ເປັນແມ່ຍິງ. ກິດຈະກຳ 1.1 /Activity 1.1	ບັນລຸໄດ້/Achieved		PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (Amphon)
2. ຢ່າງໜ້ອຍ 35% ຂອງພະນັກງານຂັ້ນ ເມືອງທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມໃນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ ແລະ ຂັ້ນ ຕອນການຄຸ້ມຄອງແມ່ນແມ່ຍິງ. ກິດຈະກຳ 1.2/Activity 1.2	ຕິດຕາມ/On-track		PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (Amphon)

<p>3. ຢ່າງໜ້ອຍ 45% ຂອງອຳນາດການປົກຄອງບ້ານ ແລະ ຊຸມຊົນທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດທ້ອງຖິ່ນແມ່ນແມ່ຍິງ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 1.3 /Activity 1.3</p>	ຍັງບໍ່ທັນຮອດກຳນົດ/Not yet due		PGT, PPIT, DPIT and technical advisors, Village authorities (Kongsong)
<p>4. ຢ່າງໜ້ອຍ 35% ຂອງເມືອງ ແລະ ບ້ານ ພະນັກງານໂຄງການທີ່ຖືກແຕ່ງຕັ້ງໃໝ່ ແມ່ນຊາວໜຸ່ມ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 1.4 /Activity 1.4</p>	ບັນລຸໄດ້ /Achieved		PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (Amphon)
<p>5. ຢ່າງໜ້ອຍ 35% ຂອງພະນັກງານຂັ້ນເມືອງທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ ແລະ ຂັ້ນຕອນການຄຸ້ມຄອງແມ່ນຊາວໜຸ່ມ.</p>	ບັນລຸໄດ້ /Achieved		PGT, PPIT, DPIT and technical advisors

ກິດຈະກຳ 1.5 /Activity 1.5			
ກິດຈະກຳ 02: ປະຕິບັດການຕີລາຄາຊາວໜຸ່ມ ແລະ ເພດຂອງເຂດເປົ້າໝາຍໂດຍອີງໃສ່ 140 ບ້ານ, ກ່ຽວກັບສິ່ງແວດລ້ອມທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ, ການປະເມີນຄວາມສ່ຽງດ້ານສັງຄົມແລະ ດິນຟ້າອາກາດ (ໃນບັນດາເອກະສານອື່ນໆ), ເພື່ອປະເມີນອຸປະສັກທາງດ້ານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ຊ່ອງໂຫວ່ ແລະ ນຳໃຊ້ທັດສະນະເພດໃນການພັດທະນາໂປຣໄຟລ໌ ແລະ ການກຳນົດໂອກາດ/ຈຸດເລີ່ມຕົ້ນໃນການລວມເຂົ້າໃນກິດຈະກຳໂຄງການ.			
6. 1 ການປະເມີນບົດບາດຍິງ-ຊາຍແມ່ນສຳເລັດ ແລະສິ່ງໃຫ້ຜູ້ຊ່ຽວຊານດ້ານການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ອົງປະກອບຂອງ PICSA ເພື່ອຈຸດປະສົງການຕັດສິນໃຈ.1 ກິດຈະກຳ 2.1 /Activity 2.1	ຍັງບໍ່ທັນຮອດກຳນົດ /Not yet due		PGT Gender and social inclusion specialist in liaison with component specialists and districts gender focal points (DEUANDARA)
SC 1.1: ການດຳເນີນການກະຈາຍອຳນາດໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ /SC 1.1: Decentral implementation strengthened			
ກິດຈະກຳ 03 ອຳນາດການປົກຄອງເມືອງໄດ້ຝຶກອົບຮົມນຳພາການພັດທະນາເສດຖະກິດທ້ອງຖິ່ນ			
7. ຢ່າງໜ້ອຍ 35% ຂອງອຳນາດການປົກຄອງເມືອງທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດທ້ອງຖິ່ນແມ່ນເພດຍິງ. ກິດຈະກຳ 3.1 /Activity 3.1	ຕິດຕາມ / On-track		PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (Kongxong) LFN (LAO farmer Group network)
SC 1.2. ກຸ່ມຜູ້ນຳໃຊ້ນ້ຳໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ /SC 1.2. Water User Groups trained			
ກິດຈະກຳ 04/ ດຳເນີນການປະເມີນຄວາມຕ້ອງການເພື່ອທຳຄວາມເຂົ້າໃຈຄວາມຕ້ອງການຂອງແມ່ຍິງໃນດ້ານການຝຶກອົບຮົມ (ປະເພດ, ສະຖານທີ່, ເວລາ, ພາສາ ວັດສະດຸ) ຄວາມຮັບຜິດຊອບ PGT, ຜູ້ຊ່ຽວຊານດ້ານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ໃນການຕິດຕໍ່ພົວພັນກັບທີ່ປຶກສາ APG – ດ້ວຍການສະໜັບສະໜູນຈາກພະນັກງານ M&E)			

<p>8. 1 ການປະເມີນຄວາມຕ້ອງການໄດ້ດໍາເນີນ ໃນກຸ່ມເປົ້າໝາຍໃນ 210 ບ້ານ (2021- 2022).</p> <p>ກິດຈະກຳ 4.1 /Activity 4.1</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT Gender and social inclusion specialist in liaison with component specialists (DEUANDARA, VANKHAM and M&E)</p>
<p>ກິດຈະກຳ 05: ຊຸກຍູ້ໃຫ້ແມ່ຍິງ ແລະ ຊາວໜຸ່ມເຂົ້າຮ່ວມຢ່າງພຽງພໍ, ໃນທຸກຄວາມຫຼາກຫຼາຍຂອງເຂົາເຈົ້າ, ໃນ WUGs ສະໜັບສະໜູນຄວາມຕ້ອງການຂອງເຂົາເຈົ້າໂດຍການດໍາເນີນການໂຄສະນາປຸກຈິດສໍານຶກໃນ ລະດັບຊຸມຊົນ, ການສົ່ງເສີມກອງທຶນຂັ້ນຕໍ່າ, ການຝຶກອົບຮົມການເປັນຜູ້ນໍາຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ຊາວໜຸ່ມ, ແລະ ອື່ນໆ.</p>			
<p>9. ຢ່າງໜ້ອຍ 50% ສະມາຊິກWUGs ເປັນ ເພດຍິງ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 5.1 /Activity 5.1</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (DEUANDARA and VANKHAM)</p>
<p>10. ຢ່າງໜ້ອຍ 50% ສະມາຊິກຂອງ WUGs ແມ່ນໄວໜຸ່ມ (15-35)</p> <p>ກິດຈະກຳ 5.2 /Activity 5.2</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (DEUANDARA and VANKHAM)</p>
<p>11. ຕໍາແໜ່ງການຕັດສິນໃຈຂອງ WUGs ຢ່າງໜ້ອຍ 25% ເປັນຂອງແມ່ຍິງ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 5.3 /Activity 5.3</p>	<p>On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (DEUANDARA and VANKHAM)</p>

<p>12. 1 ການຝຶກອົບຮົມຄວາມເປັນຜູ້ນຳ ໃຫ້ແກ່ ແມ່ຍິງ ແລະ ໄວໜຸ່ມ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 5.4 /Activity 5.4</p>	<p>Not yet do</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (DEUANDARA and VANKHAM)</p>
<p>SC 1.3. ການບໍລິການການສົ່ງເສີມທີ່ສະໜອງໃຫ້ / SC 1.3. Extension Services provided</p>			
<p>ກິດຈະກຳ 06 – ຊຸກຍູ້ການເຂົ້າຮຽນຂອງແມ່ຍິງໃຫ້ແກ່ພະນັກງານໃນຂະແໜງການຂັ້ນເມືອງ ແລະ ຜູ້ນຳຊາວກະສິກອນໂດຍຜ່ານການໂຄສະນາປຸກຈິດສຳນຶກ ແລະ ຝຶກອົບຮົມດ້ານວິຊາການ. Encourage enrolment of women among district level Extension Staff and lead farmers through awareness campaigns and technical trainings</p>			
<p>13. ຢ່າງໜ້ອຍ 50% ຂອງພະນັກງານສົ່ງເສີມຂັ້ນເມືອງເປັນແມ່ຍິງ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 6.1 / Activity 6.1</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (Amphon)</p>
<p>14. 1 ຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບການບໍລິການສົ່ງເສີມໃຫ້ແກ່ພະນັກງານສົ່ງເສີມຍິງຂັ້ນເມືອງ ແລະ ການນຳຊາວກະສິກອນ 100%.</p> <p>ກິດຈະກຳ 6.2 / Activity 6.2</p>	<p>Not yet do</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (KONGXIONG – CHONGLOR)</p>
<p>SC 1.4. ສະຖານທີ່ລົງທຶນກຸ່ມຊາວກະສິກອນສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ /SC 1.4. Farmer Group Investment Facility established</p>			
<p>ກິດຈະກຳ 07: ຊຸກຍູ້ໃຫ້ໄວໜຸ່ມ ແລະ ແມ່ຍິງທີ່ເປັນຫົວໜ້າຄອບຄົວ (FHH) ສະໜັກເຂົ້າສູ່ FGIF ໂດຍການຈັດຕັ້ງການປຸກລະດົມຄວາມຮັບຮູ້ໃນລະດັບຊຸມຊົນ, ການໃຫ້ໂຄຕາ, ສະໜັບສະໜູນຂະບວນການສະໜັກ, ເຮັດໃຫ້ຕົວອັກສອນທີ່ເປັນມິດກັບເພດ, ແລະອື່ນໆ.</p>			

<p>15. ຢ່າງໜ້ອຍ 45% ຂອງຄຳຮ້ອງສະໝັກທີ່ສະໜັບສະໜູນ FGIF ແມ່ນໄວໜຸ່ມ (15-35).</p> <p>ກິດຈະກຳ 7.1 /Activity 7.1</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (KONGXIONG) Cluster Facilitators with support from FGIAs</p>
<p>16. ຢ່າງໜ້ອຍ 100% ຂອງຜູ້ຍິງທີ່ເປັນຫົວໜ້າຄອບຄົວ (FHH) ທີ່ສົນໃຈ ແມ່ນໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນດ້ວຍ FGIF.</p> <p>ກິດຈະກຳ 7.2 /Activity 7.2</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (KONGXIONG) Cluster Facilitators with support from FGIAs</p>
<p>17. ຂະບວນການສ້າງຈິດສຳນຶກ ຢ່າງໜ້ອຍ 45% ສຳລັບແມ່ຍິງ ກ່ຽວກັບ FGIF ໃນລະດັບຊຸມຊົນແມ່ນສຳເລັດ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 7.3 /Activity 7.3</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (KONGXIONG) Facilitators with support from FGIAs</p>
<p>ອົງປະກອບທີ 2: ການພັດທະນາລະບົບຕ່ອງໂສ້ມູນຄ່າ; ແລະ ກອງປະຊຸມຫຼາຍຝ່າຍ (AEIF)</p>			
<p>SC 2.1: ກອງປະຊຸມຫຼາຍຝ່າຍ / SC 2.1: Multi-Stakeholder Platforms established</p>			
<p>ກິດຈະກຳ 08: 1 ດຳເນີນກິດຈະກຳການປຸກຈິດສຳນຶກກ່ຽວກັບສະຖານທີ່ສິນເຊື້ອທີ່ມີລາຄາບໍ່ແພງ (ສິນເຊື້ອມູນຄ່າຕ່ຳ) ແລະ ທາງເລືອກທາງດ້ານການເງິນລວມທັງການປະກັນໄພການປຸກພືດ</p>			

<p>18. ຢ່າງໜ້ອຍ 90% ກິດຈະກຳບຸກຈິດສຳນຶກ ໄດ້ສຳເລັດ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 8.1 /Activity 8.1</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (Santisouk)</p>
<p>ກິດຈະກຳ 09: ຊຸກຍູ້ໃຫ້ມີແມ່ຍິງ ແລະໄວໜຸ່ມເຂົ້າຮ່ວມຢ່າງພຽງພໍໃນ MSPs ໂດຍຜ່ານໂຄຕ້າ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບຄວາມເປັນຜູ້ນຳ ແລະຄວາມຮູ້ດ້ານການເງິນຂັ້ນພື້ນຖານ.</p>			
<p>19. ຢ່າງໜ້ອຍ 30% ຂອງສະມາຊິກ MSPs ເປັນເພດຍິງ</p> <p>ກິດຈະກຳ 9.1 /Activity 9.1</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (SANTISOUK - DEUANDARA)</p>
<p>20. ຢ່າງໜ້ອຍ 30% ຂອງສະມາຊິກ MSPs ແມ່ນຊາວໜຸ່ມ (15-35).</p> <p>ກິດຈະກຳ 9.2 /Activity 9.2</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (SANTISOUK - DEUANDARA)</p>
<p>21. 50% ຂອງການຝຶກອົບຮົມດ້ານການເປັນຜູ້ນຳ ແລະຄວາມຮູ້ດ້ານການເງິນຂັ້ນພື້ນຖານແມ່ນໄດ້ສະໜອງໃຫ້ແກ່ແມ່ຍິງ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 9.3 /Activity 9.3</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (SANTISOUK - DEUANDARA)</p>
<p>ກິດຈະກຳ 10 - ຊຸດປະກັນໄພຜົນຜະລິດແມ່ນສະໜອງໃຫ້ແມ່ຍິງໂດຍສະເພາະ (ສະມາຊິກຊາວກະສິກອນ) /Insurance packages are provided specifically to women (Farmer member)</p>			

<p>22. ແມ່ຍິງຢ່າງໜ້ອຍ 50% ໄດ້ຮັບຊຸດປະກັນໄພ. ກິດຈະກຳ 10.1 /Activity 10.1</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (SANTISOUK - DEUANDARA)</p>
<p>SC 2.2: ສະຖານທີ່ລົງທຶນກະເສດວິສາຫະກິດສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ / SC 2.2: Agro-Enterprise Investment Facility established</p>			
<p>ກິດຈະກຳ 11: ສົ່ງເສີມການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງໃນຕຳແໜ່ງການຄຸ້ມຄອງການຈັດທະບຽນໃນວິສາຫະກິດກະສິກຳ / Promote women's participation in registered management positions in agro-enterprises</p>			
<p>23. ຢ່າງໜ້ອຍ 25% ຂອງແມ່ຍິງໄດ້ລົງທະບຽນເຂົ້າຮັບຕຳແໜ່ງບໍລິຫານໃນວິສາຫະກິດກະສິກຳ. ກິດຈະກຳ 11.1 /Activity 11.1</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (SANTISOUK)</p>
<p>SC 2.3: ປັບປຸງການເຂົ້າເຖິງ / SC 2.3: Access improved</p>			
<p>ກິດຈະກຳທີ 12: ສົ່ງເສີມການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງໃນຄະນະກຳມະການ O&M / Activity 12: Promote women's participation in O&M committee</p>			
<p>24. ຢ່າງໜ້ອຍ 25% ຂອງສະມາຊິກຄະນະກຳມະການ O&M ທັງໝົດເປັນເມດຍິງ ກິດຈະກຳ 12.1 /Activity 12.1</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (CHONGLOR)</p>
<p>25. ຢ່າງໜ້ອຍ 70% ຂອງຊຸມຊົນບ້ານເຂົ້າຮ່ວມໃນການວາງແຜນ ແລະ ຂະບວນການຄັດເລືອກທາງບ້ານແມ່ນເມດຍິງ. ກິດຈະກຳ 12.2 /Activity 12.2</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, PPIT, DPIT and technical advisors (CHONGLOR)</p>

ອົງປະກອບທີ 3: ການປັບປຸງການປະຕິບັດດ້ານໂພຊະນາການ. / Component 3: Improved Nutritional Practices.			
SC 3.1: ການແຊກແຊງດ້ານໂພຊະນາການໃນໂຮງຮຽນໄດ້ສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ / SC 3.1: School-based nutrition interventions established			
ກິດຈະກຳທີ 13: ສົ່ງເສີມສວນໂຮງຮຽນ ກ່ຽວກັບວຽກງານໂພຊະນາການໃນໂຮງຮຽນ / Activity 13: Promote school gardens on school-based nutrition related activities			
<p>26. ຢ່າງໜ້ອຍ 100% ຂອງນັກຮຽນຍິງ ແລະ 60% ຂອງຄູສອນເພດຍິງໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມກິດຈະກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບໂພຊະນາການໃນໂຮງຮຽນ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 13.1 /Activity 13.1</p>	ຕິດຕາມ /On-track		PGT, , PPIT and DPIT, Nutrition Committee, Nutrition Advisor (SAHNKHOM)
SC 3.2: ການບໍລິໂພກອາຫານເພີ່ມຂຶ້ນ ແລະ ປັບປຸງຄຸນນະພາບອາຫານ / SC 3.2: Increased dietary intake and improved dietary quality			
ກິດຈະກຳທີ 14: ສົ່ງເສີມແມ່ຍິງໃນໄວຈະເລີນພັນ ແລະ ຜູ້ສູງອາຍຸໃນການສຶກສາດ້ານໂພຊະນາການ ແລະ SBCC			
Activity 14: Promote women of reproductive ages and the elderly in nutrition education and SBCC			
<p>27. ຢ່າງໜ້ອຍ 70% ຂອງແມ່ຍິງໃນໄວຈະເລີນພັນ ແລະ ຜູ້ສູງອາຍຸໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນການສຶກສາດ້ານໂພຊະນາການ ແລະ ການປ່ຽນແປງພຶດຕິກຳທາງສັງຄົມ (SBCC).</p> <p>ກິດຈະກຳ 14.1 /Activity 14.1</p>	ຕິດຕາມ /On-track		PGT, , PPIT and DPIT, Nutrition Committee, Nutrition Advisor (SAHNKHOM)
<p>28. 25% ຄະນະກຳມະການໂພຊະນາການຂອງບ້ານໄດ້ສ້າງຕັ້ງ ແລະ ຝຶກອົບຮົມ</p> <p>ກິດຈະກຳ 14.2 /Activity 14.2</p>	ບັນລຸໄດ້/Achieved		PGT, PPIT and DPIT, Nutrition Committee, Nutrition Advisor (SAHNKHOM)

ການຄຸ້ມຄອງໂຄງການ		
ກິດຈະກຳທີ 15: ລວມເອົາ “ຂໍ້ບັງຄັບ” ການປ້ອງກັນຢ່າງເປັນລະບົບຕໍ່ການລ່ວງລະເມີດທາງເພດ ແລະ ສະແຫວງຫາຜົນປະໂຫຍດທາງເພດ ແລະການລ່ວງລະເມີດ ໃນສັນຍາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບໂຄງການ.		
29. 100% ຂອງສັນຍາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ໂຄງການລວມມີການ ປ້ອງກັນ “ຂໍ້ບັງຄັບ” ຈາກການ ລ່ວງລະເມີດທາງເພດ ແລະ ການສະແຫວງຫາຜົນປະໂຫຍດທາງເພດ ແລະ ການລ່ວງລະເມີດ. ກິດຈະກຳ 15.1 /Activity 15.1	ຕິດຕາມ /On-track	PGT, and technical advisors (AMPHON)
ກິດຈະກຳ 16: ດຳເນີນກອງປະຊຸມປຸກຈິດສຳນຶກກ່ຽວກັບຄວາມຮຸນແຮງທາງເພດ (GBV) ສຳລັບ PGT (ໂດຍ IFAD) ແລະຜູ້ໃຫ້ບໍລິໂຄງການ, ຜູ້ໃຫ້ບໍລິການ / ສະຖາບັນແລະຜູ້ກໍ່ສ້າງ (ໂດຍ PGT).		
30. 1 ກອງປະຊຸມປຸກຈິດສຳນຶກອອນໄລນ໌ ກ່ຽວກັບຄວາມຮຸນແຮງທາງເພດ (GBV) ໄດ້ດຳເນີນ. ກິດຈະກຳ 16.1 /Activity 16.1	ຍັງບໍ່ທັນເຮັດ /Not yet do	IFAD HQ/PGT
ກິດຈະກຳທີ 17: ຈັດກອງປະຊຸມສະຫຼຸບບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ຊາວໜຸ່ມກັບພະນັກງານໂຄງການທຸກຂັ້ນ. Activity 17: Hold a (refresher) briefing session on gender and youth mainstreaming with project staff at all levels		
31. 1 ກອງປະຊຸມສຳເລັດ ແລະ ການປະເມີນ ຜົນ	ຍັງບໍ່ທັນຮອດກຳນົດ /Not yet due	PGT, Gender and social inclusion specialist (DEUANDARA)

ກິດຈະກຳ 17.1 /Activity 17.1			
M&E			
ກິດຈະກຳ 18: ກວດສອບໃຫ້ແນ່ໃຈວ່າລະບົບ M&E ຂອງ PICSA ໄດ້ບັນທຶກຂໍ້ມູນທີ່ຈຳເປັນເພື່ອກວດສອບເປົ້າໝາຍເພດໃນກອບບັນທຶກ (log frame); ລວບລວມ ແລະ ວິເຄາະຂໍ້ມູນການແບ່ງແຍກເພດ ທີ່ນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນການຊີ້ນຳ ແລະ ແກ້ໄຂມາດຕະການທີ່ມີເປົ້າໝາຍ ເພື່ອແນໃສ່ໃຫ້ທຸກຄູ່ຮ່ວມງານທັງໝົດຮັບຜິດຊອບຕໍ່ຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງ ຍິງ-ຊາຍ ແລະ ການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ແມ່ຍິງ.			
32. ຕົວຊີ້ວັດຂອງ GAP ໄດ້ຖືກລວມເຂົ້າກັບ ລະບົບ M&E ຢ່າງຄົບຖ້ວນ ແລະຖືກທົບ ທວນຄືນຢ່າງເປັນປົກກະຕິໃນກອງປະຊຸມ ຄວາມຄືບໜ້າຂອງໂຄງການ. ກິດຈະກຳ 18.1 /Activity 18.1	ຕິດຕາມ /On-track		PGT, and technical advisors (KOP and DEUANDARA)
33. ບົດລາຍງານການຕິດຕາມການວິເຄາະ ແລະ ຕີລາຄາຂໍ້ມູນຈາກທັດສະນະເພດ. ກິດຈະກຳ 18.2 /Activity 18.2	ຕິດຕາມ /On-track		PGT, and technical advisors (KOP and DEUANDARA)
34. ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດແມ່ນ ແບ່ງອອກຕາມເພດ, ອາຍຸ, ແລະ ຊົນເຜົ່າ. ກິດຈະກຳ 18.3 /Activity 18.3	ຕິດຕາມ /On-track		PGT, and technical advisors (KOP and DEUANDARA)
ການຄຸ້ມຄອງຄວາມຮູ້ KM/ນະໂຍບາຍ			
ກິດຈະກຳທີ 19: ພັດທະນາອຸປະກອນໂຄສະນາທີ່ລະອຽດອ່ອນທາງເພດ ແລະ ບົດເລື່ອງໃນເວັບໄຊ KM ກ່ຽວກັບໂຄງການ ແລະ ຜົນໄດ້ຮັບຂອງໄວໜຸ່ມ ແລະ ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ			

<p>35. ສີ່ໂຄສະນາທັງໝົດທີ່ຜະລິດຂຶ້ນທັງໝົດໃຊ້ ພາສາທີ່ເປັນກາງທາງເພດ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 19.1 /Activity 19.1</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, and technical advisors (RITTIK and DEUANDARA)</p>
<p>36. ຢ່າງໜ້ອຍ 1 ເລື່ອງທີ່ປະສົບຜົນສໍາເລັດໃນ ເວັບກ່ຽວກັບຜົນຂອງໂຄງການກ່ຽວກັບໄວ ໜຸ່ມ/ເພດ.</p> <p>ກິດຈະກຳ 19.2 /Activity 19.2</p>	<p>ຕິດຕາມ /On-track</p>		<p>PGT, and technical advisors (RITTIK and DEUANDARA)</p>

ພະແນກກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ແຂວງ (PAFO = Provincial Agriculture and Forestry Office), ຫ້ອງການ ກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ ເມືອງ (DAFO = district agriculture and forestry office), ຫ້ອງການປະສານງານ ໂຄງການ ຂັ້ນກົມ (PGT= Program governance team), ທີມງານປະສານງານໂຄງການຂັ້ນແຂວງ (PPIT = Provincial Project Implementation Team), ທີມງານປະສານງານໂຄງການຂັ້ນເມືອງ (DPIT =District Project Implementation Team), ແຜນປະຕິບັດງານ ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ (GAP = Gender action plan), ຜູ້ປະສານງານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ (Gender focal point), ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ (Lao Women’s Union), ໜ່ວຍງານສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງຂັ້ນກະຊວງ (Sub-CAW = Subcommittee for the Advancement of Women), ຫົວໜ້າທີມ (TL = Team Leader), CTA, ຊ່ຽວຊານ ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ເປົ້າໝາຍ (GTS = Gender Target Specialist), ທີ່ປຶກສາດ້ານໂພຊະນາການ (NNA = National Nutrition Advisor), ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ (M&E = monitoring and evaluation), ເງື່ອນໄຂການອ້າງອິງ (TOR = terms of reference), ກຸ່ມນໍ້າໃຊ້ນໍ້າ (WUG = water user group), ການປູກຝັດທີ່ມີມູນຄ່າສູງ(HVC = High-value crop), ຄະນະກຳມະການໂພຊະນາການຂັ້ນແຂວງ (PNC = Province Nutrition Committee), ຄະນະກຳມະການໂພຊະນາການຂັ້ນເມືອງ (DNC = District Nutrition Committee), ນໍ້າ, ສຸຂາພິບານ ແລະ ສຸຂະອະນາໄມ (WASH = Water, Sanitation and hygiene), ໂຄງສ້າງພື້ນຖານໃນຊຸມນະວັດທີ່ມີ ປະສິດທິຜົນ (PRI = Productive rural infrastructure), ການຄຸ້ມຄອງຄວາມຮູ້ (KM= knowledge management); ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ (M&E= Monitoring and Evaluation); ອົງປະກອບຍ່ອຍ (SC= Sub-component).

ແຜນປະຕິບັດງານທາງເພດ (GAP) ປະກອບມີ 36 ກິດຈະກຳ

ແຜນປະຕິບັດງານ/GAP	ບັນລຸໄດ້/Achieved	ຕິດຕາມ/On-track	ຕ້ອງການຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມ/More information needed	ຍັງບໍ່ທັນຮອດກຳນົດ/Not yet due
36 ກິດຈະກຳ/Activities	3	28	1	5

¹ ຕົວຊີ້ວັດສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນແຈ້ງໂດຍ: ລັດຖະບານແຫ່ງ ສປປ ລາວ, ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ໃນປີ 2017. ວິໄສທັດປີ 2030 ຍຸດທະສາດຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງ-ຊາຍ ຂອງຂະແໜງກະສິກຳ ປ່າໄມ້ ແລະ ພັດທະນາຊຸມນະບົດ ແຕ່ປີ 2016 ຫາ 2025.